

- Bewust breinvorkeuren hanteren
- Bewust denken, kunnen, doen
- Bewust borgen

Breinkoken, casus besluitvorming

Breinkoken is een unieke training, gericht op teams die in een veranderingstraject zitten of een specifieke situatie willen aanpakken. We lichten graag een casus uit de praktijk toe, om Breinkoken te verduidelijken.

Situatie

Een club ondernemers klopt bij Breinkoken aan met de vraag hoe het komt dat onze besluitvorming rommelig verloopt en dat we steeds op eerder genomen besluiten terugkomen.

Breinprofielen

Voorafgaand aan de training hebben de deelnemers een test ingevuld aan de hand waarvan we inzicht hebben in de breinprofielen van de teamleden. Kijkend naar de breinprofielen zien we dat het dagelijks bestuur van deze club erg van structuur en doelgericht werken houdt. Afspraak is afspraak en aanwezigheid is een must. De anderen hebben meer een kader profiel waarbij samenwerking bestaat uit vertrouwen dat het wel goed komt en uiteindelijk alles wel opgelost wordt.

Het verklaard de teamvraag vanuit het dagelijks bestuur en de moeite om de hele club op deze manier te sturen.

Opdracht

We willen zien hoe ze met besluitvorming omgaan. Vooraf krijgt de groep een aantal recepten, hoofdgerechten die ze later op de avond moeten voorbereiden. Echter elk recept heeft een lange voorbereiding nodig dus wat ze ook kiezen er moet nu al een aantal mensen met het gekozen recept aan de slag.

Na de 2 andere gerechten komen we terug op deze opdracht. Inmiddels hebben we nieuwe recepten toegevoegd. Men krijgt de opdracht binnen 45 minuten het hoofdgerecht en bijgerechten te koken.

Uitwerking

Wat we zien is dat de voorzitter de nieuwe recepten er meteen uithaalt en deze aan de kant legt. Anderen die deze recepten bekijken vinden eigenlijk dat hier ook lekkere gerechten bij zitten en vragen zich af of ze die niet ook kunnen koken. Als we dus een andere voorzitter hadden gehad waren er nu nieuwe recepten bijgekomen. Bezwaarlijk? Nee, maar het beïnvloed wel het Totale kookproces en ze hadden een beperkte tijd.

Oplossing

De club gaat meer tijd investeren om een duidelijker beeld te vormen van het besluit en de gevolgen. Daarnaast is het aan het dagelijks bestuur om te bepalen of hun frustratie van structuur voor hun zelf te hanteren blijft want de anderen, ook omdat er geen hiërarchische structuur is, zullen blijven freewheelen.

Nazorg Breinkoken

Het dagelijks bestuur besluit om de kar te trekken, wel vaker mensen aan te sporen vanuit hun beeldvorming en doel. Maar zich neer te leggen bij het feit dat de weg er naar toe efficiënter kan maar niet gedaan wordt.