

- Bewust breinvoorkeuren hanteren
- Bewust denken, kunnen, doen
- Bewust borgen

Breinkoken, casus kaders & grenzen

Breinkoken is een unieke training, gericht op teams die in een veranderingstraject zitten of een specifieke situatie willen aanpakken. We lichten graag een casus uit de praktijk toe.

Situatie

De leidinggevende klopt bij Breinkoken aan met de vraag hoe het komt dat zijn team steeds de gestelde kaders verlaat en de grenzen oprekt.

Breinprofielen

Voorafgaand aan de training hebben de deelnemers een test ingevuld aan de hand waarvan we inzicht hebben in de breinprofielen van de teamleden. Als we kijken naar de breinprofielen zien we dat het merendeel moeite heeft om anderen aan te spreken op het niet nakomen van afspraken. Ook krijgen ze steeds nieuwe ideeën en zien ze voortdurend nieuwe mogelijkheden.

Op basis van die breinprofielen is het logisch dat het bedrijf problemen heeft met kaders en grenzen. Ook de leidinggevende heeft een breinprofiel dat eerder op het stimuleren van ideeën zit dan op het structureren van de uitvoering.

Opdracht

We beginnen met bewustwording. We willen dat ieder teamlid dezelfde opdracht krijgt om ze inzicht te geven dat een ieder deze op zijn/haar manier gaat invullen. Door erbij te vertellen dat ze allen hetzelfde resultaat zouden moeten halen, geven we inzicht in het probleem dat een kracht, namelijk nieuwe ideeën, zorgen voor goede sfeer, ook een keerzijde heeft. Namelijk buiten de afgesproken kaders gaan werken en elkaar niet aanspreken om dit te beperken. Buiten de kaders levert in dit geval problemen in de bedrijfsvoering.

Het team krijgt als kookopdracht om het getoonde recept (recept wordt zowel in stappen als in afbeelding vertoond) nauwkeurig na te maken. Een ieder is verantwoordelijk voor zijn of haar bordje, smaak en presentatie.

Uitwerking

Wat we zien is dat, ondanks de specifieke opdracht, niemand het recept exact volgt. En dat niemand de opmaak van het recept zoals op de foto precies namaakt. We zien wel dat het merendeel van het team tijdens het koken het plaatje voor zich ziet. Maar niet de stappen van het recept. We zien hun breinvoorkeuren terug in hun kookproces.

Twee mensen komen dicht bij het gewenste eindresultaat maar zijn een ingrediënt vergeten. Anderen maken gewoon hun eigen compositie van het gerecht op hun bord. Mooi is de opmerking dat men vindt dat ze nauwkeurig te werk zijn gegaan: "Want alle ingrediënten zijn toch gebruikt?"

Oplossing

De oplossing voor dit team is om vaardigheden aan te leren om elkaar aan te spreken. De leidinggevende zal moeten investeren in een andere manier van leiding geven. Bij het aannemen van nieuwe mensen kan de organisatie kiezen voor mensen met een andere breinvoorkeur. Het team heeft ook behoefte om de kaders nog eens goed vast te leggen. Voor een volgend overleg.

Nazorg Breinkoken

Breinkoken biedt de organisatie een nieuw teamrecept (plan) en individuele recepten als onderdeel van het teamrecept. Dit vullen we aan met stimulerende mailtjes en sluiten we af met een terugkoment. Borging is een belangrijk onderdeel van Breinkoken.